

# ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСВІТНЮ ПРОГРАМУ, РОЗРОБЛЕНУ В РАМКАХ ПРОЕКТУ «ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ ОСВІТИ ДОРОСЛИХ ВКЛЮЧНО З ПИТАННЯМИ ГРОМАДЯНСЬКОЇ ОСВІТИ»

Юрій Петрушенко

№	Інформація про програму	Характеристики
1	Назва програми	<b>Ефективні колективні рішення в громадах</b>
2	Автори програми	Петрушенко Юрій, Голова правління громадської організації «Рада молодих вчених», доктор економічних наук
3	Керівник групи (авторського колективу)	Петрушенко Юрій, Голова правління громадської організації «Рада молодих вчених», доктор економічних наук
4	Обґрунтування реалізації програми	Достатньо часто лише організації загальних зборів чи реалізації діалогових практик недостатньо, щоб прийняти ефективне колективне рішення, що стосується життя певної спільноти. Це ми можемо бачити сьогодні у процесі прийняття спільних рішень щодо об'єднання громад і їх подальшого функціонування, чи у функціонуванні спільнот багатоквартирних будинків, чи у процесі громадських слухань, діяльності органів місцевого самоврядування, громадських рад, діалогових груп і т.д. Навчальна програма покликана збагатити в учасників знання та навички щодо прийняття ефективних рішень з проблеми управління спільними благами та ресурсами.
5	Цільові групи та їх потреби	Основні цільові групи: представники органів місцевої влади; представники громадських рад; представники громадських організацій; інші члени громади, діяльність яких пов'язана з публічним адмініструванням. Освітня потреба представників цільових груп полягає у набутті компетентностей прийняття ефективних колективних рішень щодо розвитку місцевих громад (потреба приймати такі рішення у представників означених цільових груп постійно виникає в їх діяльності).
6	Мета освітньої програми	Мета курсу – формування/розвиток компетентностей щодо прийняття ефективних колективних рішень у громадах.
7	Завдання освітньої програми	сформувати знання щодо різних технологій та процедур прийняття ефективних колективних рішень; сформувати знання щодо підходів до залучення громади до прийняття ефективних колективних рішень; сформувати навички визначення груп основних зацікавлених осіб (стейкхолдерів) та їх інтересів і потреб стосовно прийняття спільних рішень у громадах; сформувати навички дієвої фасилітації процесу прийняття ефективних спільних рішень у громадах; сформувати цінність прийняття ефективного (довготривалого та такого, що призведе до місцевого соціально-економічного розвитку) колективного рішення стосовно життя громади, в якій живуть учасники прийняття цього рішення.
8	Результати, що плануються	Сформовані/розвинуті в учасників тренінгу компетентності стосовно прийняття ефективних колективних рішень у громадах: знання і навички стосовно управління спільними для громади ресурсами та благами, реалізації процедур прийняття спільних рішень, фасилітації їх прийняття, навички дієвих комунікацій при прийнятті спільних рішень.
9	Тривалість програми	16 годин

10	Тематичний зміст програми	Тема №1: Проблеми та ризики в керуванні спільними ресурсами і благами. Тема №2: Можливості та передумови прийняття ефективних колективних рішень щодо спільних для громади благ та ресурсів. Тема №3: Принципи та процедури прийняття ефективних колективних рішень. Тема №4: Підходи щодо прийняття рішень за участі громади (community-based development vs community-driven development). Тема №5: Формування навичок прийняття ефективних колективних рішень у громадах (з використанням гри «Світ громад»).
11	Кваліфікаційні вимоги до викладачів/тренерів	Фахівці у сфері освіти дорослих, що мають вищу освіту у галузі соціальних чи поведінкових наук. Бути майстром гри «Світ громад». Бажано мати досвід організаторської роботи в громадах.

## ПРОГРАМА

### НАВЧАЛЬНОГО ТРЕНІНГУ «ЕФЕКТИВНІ КОЛЕКТИВНІ РІШЕННЯ В ГРОМАДАХ», РОЗРОБЛЕНА В РАМКАХ ПРОЕКТУ «ПРОФЕСІОНАЛІЗАЦІЯ ОСВІТИ ДОРΟΣЛИХ ВКЛЮЧНО З ПИТАННЯМИ ГРОМАДЯНСЬКОЇ ОСВІТИ»

Час	Тема/підтема	Методи, навчальні матеріали	Очікувані результати	Тренер
<b>Д Е Н Ь 1 – Теоретичні основи прийняття ефективних колективних рішень</b>				
9-30 – 10-00	Реєстрація учасників, вітальна кава			
10-00 – 11-30	Відкриття семінару, знайомство, виявлення очікувань та наявних знань з тематики тренінгу	Методи: вправи/ігри на знайомство та виявлення очікувань, письмове вхідне тестування. Навчальні матеріали: матеріали для проведення ігор (канцтовари та ін.), тестова анкета	Отримання знань про мотивацію та очікування учасників, знайомство з учасниками та між ними, оцінка наявних у учасників знань щодо тематики семінару-тренінгу.	Петрушенко Ю.М.
11-30 – 11-45	Перерва, кава-брейк			
11-45 – 13-15	Тема №1: Проблеми та ризики в керуванні спільними ресурсами і благами	Методи: розв'язання тематичних кейсів у форматі World Cafe, міні лекція-презентація, дискусія між учасниками. Навчальні матеріали: роздаткові матеріали з описом 4 кейсів, презентація в Presi	Отримання учасниками знань щодо: 1. Ситуацій, в яких необхідне прийняття спільних колективних рішень. 2. Основних складностей та ризиків, що виникають при управлінні спільними колективними рішеннями. 3. Теоретичних положень та практичних наслідків щодо «Трагедії спільного (трагедія спільнот)» Г. Гардіна, Р. Коуза та інших науковців.	Петрушенко Ю.М.
13-15 – 14-15	Перерва на обід			
14-15 – 15-45	Тема №2: Можливості прийняття ефективних колективних рішень щодо спільних благ та ресурсів	Методи: міні-лекція, презентація історій успіху, дискусія між учасниками. Навчальні матеріали: презентація в Presi, роздаткові матеріали.	Отримання учасниками знань щодо: 1. Теорії «керування спільним» Нобелівського лауреата Е. Остром. 2. Критеріїв ефективності спільних колективних рішень. 3. Необхідних передумов прийняття ефективних колективних рішень. 4. Найбільш успішних кейсів, що демонструють підходи до прийняття колективних рішень щодо використання спільних благ та ресурсів у світі.	Петрушенко Ю.М.
15-45 – 16-00	Перерва, кава-брейк			

16-15 17-45	- Тема №3: Принципи та процедури прийняття ефективних колективних рішень	Методи: міні-лекція, робота в групах.  Навчальні матеріали: презентація в Presi, роздаткові матеріали.	Отримання учасниками знань щодо: 1. Ефективності демократичних та не-демократичних принципів прийняття колективних рішень. 2. Висновків теорії суспільного вибору щодо принципів прийняття ефективних колективних рішень.	Петрушенко Ю.М.
17-45 18-15	- Підведення підсумків першого дня	Методи: загальна дискусія, коротке письмове опитування стосовно питань, які були вдалі чи залишилися незрозумілими	Отримання учасниками і тренерами зворотного зв'язку стосовно користності і засвоєння матеріалу першого дня.	Петрушенко Ю.М.
День 2 – Прикладні підходи до прийняття ефективних колективних рішень в громаді				
9-00 10-45	- Тема №3: Принципи та процедури прийняття ефективних колективних рішень (продовження)	Методи: ділові ігри на усвідомлення стратегії win-win та «дилеми ув'язненого», спільне обговорення результатів.  Навчальні матеріали: презентація в Presi, роздаткові матеріали.	Отримання учасниками знань щодо: використання положень теорії ігор при прийнятті спільних рішень (стратегії win-win, наслідки «дилеми ув'язненого» для стейкхолдерів у прийнятті спільних рішень).	Петрушенко Ю.М.
10-45 11-00	Перерва, кава-брейк			
11-00 12-30	- Тема №4: Підходи щодо прийняття рішень за участі громади	Методи: міні-лекція, презентація історій успіху, робота в групах над розв'язанням тематичних кейсів та їх презентація.  Навчальні матеріали: презентація в Presi, роздаткові матеріали.	Отримання учасниками компетентностей щодо: 1. Прийняття рішень орієнтованих на громаду (community-based development). 2. Прийняття рішень за участі громади (community-driven development). 3. Використання концепції сталого розвитку (sustainable development) у процесі прийняття колективних рішень щодо розвитку громади (як врахувати думку майбутніх поколінь громади).	Петрушенко Ю.М.
12-30 13-30	Перерва на обід			
13-30 15-00	- Тема №5: Формування навичок прийняття ефективних колективних рішень у громадах	Методи: індивідуальна робота, робота в групах.  Навчальні матеріали: гра «Світ громад» (2-3 комплекти).	Отримання учасниками навичок щодо визначення пріоритетних питань життєдіяльності та розвитку громади, що потребують прийняття спільних колективних рішень; отримання навичок прийняття спільних колективних рішень стосовно розвитку громади.	Петрушенко Ю.М.
15-00 15-15	Перерва, кава-брейк			
15-15 16-45	- Тема №5: Формування навичок прийняття ефективних колективних рішень у громадах (продовження)	Методи: індивідуальна робота, робота в групах, обговорення результатів.  Навчальні матеріали: гра «Світ громад» (2-3 комплекти).	Отримання учасниками навичок щодо визначення пріоритетних питань життєдіяльності та розвитку громади, що потребують прийняття спільних колективних рішень; отримання навичок прийняття спільних колективних рішень стосовно розвитку громади.	Петрушенко Ю.М.
16-45 17-00	Перерва, кава-брейк			
17-00 18-00	- Підведення підсумків тренінгу.	Методи: загальна дискусія, підсумкові слова учасників і тренерів, письмове тестування.  Навчальні матеріали: тестова анкета з закритими і відкритими питаннями.	Планування спільних дій та кооперація учасників.  Оцінка засвоєння матеріалу учасниками після проведення семінару-тренінгу.	Петрушенко Ю.М.